



Säkerhetsnätverket

Nätverksträff 18/10 2022

Plats: Central Hotel, Stockholm och deltagande via Teams.

Tema: "Ledning av säkerhet – strategiska samarbeten och kommunikation inom organisationen". Träffen genomfördes som workshop under Jens Berglunds (Saab och medlem SNV) engagerade ledning.

Närvarande: På Central Hotel; Madeleine Dahlkvist, Christina Einarsson, Tommy Markén, Patrik Olsson, Annika Salomonsson, Karin Bergfasth, Coor (gäst), Jens Berglund, EvaLotta Wahlström och Bengt Axelsson.

Via Teams; Tina Boman, Thomas Drugge, Kalle Ericson, Niklas Helin, Magnus Hilding, Hans Leijonhufvud, Helene Lette och Roger Stolt.

Dagens program

0830-0900 Välkomna och introduktion av dagens tema och Jens Berglund
Rita säkerhetsorganisationen på tilldelat papper

0900-1010 Presentation av säkerhetsorganisation och eget uppdrag
Diskussion av bl a uppdrag, riskägarskap, mandat, initiativ osv

1010-1030 Fikapaus

1030-1155 Kommunikation, korta uppgifter, redovisning och reflektion
Återkoppling till dagens målsättning och upplägg

1155-1200 Nästa träff – 2022-11-15 kl 0900-1200: "Distans- och hemarbete samt resesäkerhet"

Bengts anteckningar från träffen:

Vissa bilder från Jens kommer att finnas på SNV hemsida. Här kommer iaf några generella kommentarer och reflektioner från mig. Finns det ev skillnader mellan mina anteckningar och Jens underlag gäller det sistnämnda!

Tack till Jens som ställde upp och ledde dagens workshop och välkommen åter som medlem i SNV! Var från början lite osäker hur det skulle gå i workshop-format med blandningen av fysiskt och digitalt deltagande. Intrycket är dock att det fungerade bra och att det blev inget hinder för att nå ut med dagens innehåll eller att uppnå målsättningarna. Jens engagemang och kunskap bidrog i allra högsta grad till en lyckad träff!

Nyttigt att prova på att på kort tid rita upp sin egen organisation och berätta hur den fungerar! Högre chefs tid är dyrbar och det gäller då att både fånga intresset och nå fram

med det egna budskapet. Kanske gör vi det lite för komplicerat ibland? Handlar inte om att berätta allt man vet utan att medvetet generalisera för att nå intresset och framgång.

Säkerhetsarbetet i organisationerna kan inte "leva sitt egna liv". En av framgångsfaktorerna blir då att det finns ett ledningssystem, där säkerhetsarbetet taktas med all annan verksamhet i form av årshjul och processer. Handlar både om tydliga uppdrag och mandat samt att planeringen av säkerhet blir en integrerad del i verksamhetens planering.

En annan framgångsfaktor blir naturligtvis det egna ledarskapet. Att ta sig tid att reflektera över egna både fram- och motgångar. Varför blev det som det blev? Vad behöver göras annorlunda nästa gång? Vilka är mina viktigaste "medspelare" och vilka kan jag få draghjälp av?

Frågeformuläret och samtalet med/intervjuerna av de högsta cheferna lät för många som en intressant väg till framgång, dvs att förstå cheferna och deras förväntningar och farhågor avseende eget säkerhetsarbete. Jens uppmanade också deltagarna att våga ta för sig inom respektive mandat och tolka det utifrån den egna synen på vad som behöver göras.

Många gånger är det ett omfattande regelverk som reglerar säkerhetsarbetet utifrån alla saker som måste följas och omhändertas. Det kan t ex handla om lagar, förordningar, föreskrifter, ISO-standarder och interna bestämmelser. Regelverket måste naturligtvis tolkas för att kunna ses som en påminnelse och stöd, inte bara som en stor kravmaskin. Jens gav exempel från Saabs säkerhetsstrategi, där kraven skulle omhändertas, men ändå kunna vara scalable, integrated in business processes, enabler och analysis driven. Gör ingen översättning/tolkning utan tar orden som jag minns dem. Det handlar således om att leverera RÄTT säkerhet oavsett verksamhet.

Jag tycker det är inspirerande när medlemmarna själva står för introduktion av ett tema eller en hel presentation/workshop. Mycket lättare att anpassa budskapet när vi själva står för helheten i jfr med någon som kommer utifrån. Hoppas på god fortsättning!

Låter fortsatt en tidigare reflektion finnas med som påminnelse och/eller inspiration.

"Att utveckla säkerheten är som att bygga förtroende, dvs det tar tid! Vi kommer förmodligen aldrig att bli helt klara, men ambitionen måste alltid vara att lämna en verksamhet som är säkrare än när vi gick in i den. Den inställningen, eller t o m den uttalade ambitionen, kan vara ett viktigt bidrag från dig för att påverka säkerhetskulturen och robustheten i din verksamhet och i din organisation."

Bilagor: Jens underlag kommer att finnas på medlemssidan.

Datum för kommande träffar:

15/11 kl 09:00-12:00 – "Säkerhet vid distans- och hemarbete samt resesäkerhet"

13/12 kl 08:00-10:00 – Frukost och studiebesök vid SOS Alarm

OBS! Dokumentationen från nätverksträffarna är ämnad för att ni ska kunna förmedla informationen internt. Namn på deltagare och information om vad som sagts i förtroende på mötet får inte spridas.